

COMMUNICATION ON PROGRESS

UN Global Compact



United Nations
Global Compact

Rapport 2019
Moment A/S



Introduktion

Igen i år har vi i Moment den glæde at kunne være med i UN's Global Compact-initiativ. Det er 11. gang vi udarbejder en rapport med konkrete tiltag og mål til at forbedre vores indsats inden for hovedprincipperne. Vi har altid haft det som en underliggende del af vores forretningsgange, at vi lever op til kravene inden for områderne: Menneskerettigheder, Arbejdskraft, Miljø og Antikorruption.

I denne rapport beskriver vi, hvordan Moment overordnet overholder og respekterer de 10 Global Compact-principper. Derefter gennemgår vi udviklingen i forhold til sidste års indsatsområde – Principle: 7, 8 og 9. Til slut beskriver vi vores mål for 2019.

Ved at være en del af UN's Global Compact-program får vi sat ord, handlinger og mål på vores CSR-tiltag. Derved bliver de endnu tydeligere i de beslutninger, vi træffer i vores hverdag. Jeg kan derfor kun anbefale andre virksomheder at deltage og være med til at støtte op om de 10 principper.



København, maj 2019

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Højberg', written in a cursive style.

Morten T. Højberg
Adm. direktør
Moment A/S



Moment A/S:

Vi er et vikar- og rekrutteringsbureau som udbyder henholdsvis fuldtids- og deltidsvikariater, IT-konsulenter samt rekrutteringer til faste stillinger.



I Moment er vi passionerede omkring dét at skabe den perfekte match mellem virksomheder og kandidater – uanset om det gælder korterevarende studiejob, fuldtidsvikariater, fullservice vikarkorps eller en tungere rekruttering til et fast karrierejob eller fleksible IT-konsulenter.

Vi søger altid den intelligente løsning. Ved at udfordre os selv og hinanden optimerer vi hele tiden vores service for at nå vores vision om at være markedets stærkeste brand.

CSR i Moment

I Moment er ansvarlighed, passion og samarbejdsglæde de centrale virksomhedsværdier. For os betyder ansvarlighed både at tage ansvar for hinanden i hverdagen og det samfund, vi er en del af.

Uanset om man er kunde, jobsøger, vikar, samarbejdspartner eller medarbejder i Moment, er det vores mål, at man skal mærke, at vi tager ansvar for vores handlinger og udvikling. Som en naturlig del af dette tager vi et samfundsmæssigt ansvar.

Moment deltager så vidt det er muligt i den offentlige debat med vores erfaring om arbejdsmarkedet. Det er en del af vores strategi at gennemføre analyser blandt vores målgrupper – det være sig studerende, færdiguddannede kandidater eller erhvervslivet. Vi baserer således vores deltagelse i debatten på statistisk velfunderet data, da vi mener, at det er vigtigt for beslutningstagere at kunne basere beskæftigelsespolitik på et reelt grundlag. Af samme årsag er vores CEO medlem af bestyrelsen i Vikarbranchens Brancheforening og Ase, hvor han også kan bidrage med reel viden fra en vigtig spiller i vikar- og rekrutteringsbranchen.

Samfundsmæssigt tager vi også ansvar ved at forbedre samspillet mellem landets studerende og erhvervslivet. Moment spiller en væsentlig rolle ved at tilbyde de studerende og nyuddannede job hos landets virksomheder og offentlige institutioner og bidrager derigennem til Danmark som videnssamfund ved at skabe bedre jobvilkår for landets studerende og nyuddannede kandidater. For en nyuddannet kan erhvervs erfaring f.eks. i form af et studiejob meget vel være den afgørende parameter for at komme i job. Vores erfaring viser tydeligt, at arbejdsgivere foretrækker nyuddannede, der har formået at fastholde og udfylde et studiejob – også selvom det ikke er egentlig studierelevant.



Moment varetager hele jobprocessen fra annoncering til administration af løn og feriepenge. Vores konsulenter er specialister inden for job og jobadministration, og som vikar i Moment er man derfor sikret grundlæggende arbejdstagerrettigheder og god vejledning. Det at være vikar ved siden af studiet adskiller sig fra at have vikarjob som primær indtægtskilde. Mange har desuden deres første erfaring med erhvervslivet gennem Moment. Det er derfor vigtigt for os at kunne vejlede om denne situation og tilbyde de vilkår, der er mest attraktive for de studerende.

Global Compact

Som en naturlig forlængelse af vores værdier og allerede påbegyndte arbejde med fx reduktion af print mv. tilmeldte vi os i 2009 UN's Global Compact. Medlemskabet har ført til, at vi har oprettet et CSR-udvalg bestående af personer både fra ledelsen og afdelingerne. Det er muligt for alle medarbejdere at melde sig som CSR-ambassadør og dermed blive en del af udvalget. CSR-udvalget informerer via intranettet både om gode råd og vejledninger og med nyheder på baggrund af møder i udvalget. CSR-udvalget vælger indsatsområder og gennemfører kampagner, som er med til at udvikle Moments standarder inden for rammerne af de 10 principper.

Moment og de 10 principper

Nedenstående er en gennemgang af, hvordan Moment lever op til de 10 Global Compact-principper.

Human Rights

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

Principle 2: Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Moment respekterer og overholder de internationale menneskerettigheder og overholder den danske lovgivning på området.

Siden stiftelsen i 1997 har Moment haft fokus på arbejdstagerrettigheder og på at skabe bedre arbejdsvilkår for vores vikarer, kandidater og medarbejdere på hovedkontoret.

Labour Standards

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labour.

Principle 5: The effective abolition of child labour.

Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Moment respekterer og overholder de internationale menneskerettigheder og overholder den danske lovgivning på området. Moment har alle dage haft fokus på arbejdstagerrettigheder og på at skabe bedre arbejdsvilkår for vores vikarer og kandidater. Moment tager afstand fra alle former for forskelsbehandling foretaget på baggrund af alder, nationalitet, religion, handicap og lignende faktorer.

Moments personalepolitik fokuserer bl.a. på et sundt arbejdsmiljø. Desuden gennemfører vi en gang om året en medarbejdertilfredshedsundersøgelse, hvori en vurdering af det psykiske arbejdsmiljø indgår.

Moment er medlem af Dansk Industri og Dansk Erhverv. Herigennem holder vi os orienteret om ændringer på arbejdsmarkedet og i lovgivningen, så vi hurtig kan tilpasse vores procedurer til gavn for dem der arbejder via Moment.

Environment

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.

Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Moment har altid haft et mål om at skabe intelligente teknologiske løsninger, der også gavner bæredygtigheden. Fx har vi nedsat papirforbruget ved at al timeregistrering, vagtskemaplanlægning og udsendelse af ansættelsesdokumenter, lønsedler og salgsfakturaer foregår elektronisk. Vi arbejder endvidere løbende på at digitalisere processer til gavn for både arbejdsmiljø og miljø. I Moment anvender vi miljøvenlige løsninger og har indskrevet miljøhensyn i indkøbspolitikken.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Moment tager afstand fra alle former for korrupsion og overholder den danske lovgivning på området.

Status på indsatsområdet i 2018

I dette afsnit gennemgår vi kort, hvilke tiltag vi har gennemført, samt de overordnede resultater.

Af større CSR-tiltag vi har arbejdet med kan nævnes:

- Fortsat fokus på at reducere vores elforbrug og varmemeforbrug
- Bekæmpelse af madspild ved fokus på valg af frokostleverandør
- Ressourcebesparende indkøbspolitik samt donation af brugt IT-udstyr
- Øget opmærksomhed på papirforbrug og printløsninger f.eks. ved digitalisering af processer
Mindske antallet af leverandører
- Deltage i den offentlige debat for at skabe opmærksomhed om, og bedre vilkår for vikarer samt det danske arbejdsmarked generelt.
- Deltagelse i Coding Class Copenhagen for at øge børn og unges digitale kompetencer.

Det er stadig væsentligt for Moment at deltage konstruktivt i den offentlige debat vedr. arbejdsmarked, rekruttering og vikarbranchen. Også i 2018 har vores Adm. Direktør skrevet flere blogindlæg i Finans.dk og Mandag Morgen. Fokus har været på arbejdsmarkedet i Danmark. Herunder freelancer-begrebet vs. sikkerhed på arbejdsmarkedet.

Indsatsområder 2019

Her følger en kort beskrivelse af de om projekter vi vil arbejde med inden næste års rapport.

- Sundt arbejdsmiljø og balance i livet ved at Moments medarbejdere har deltaget i stressforbyggende kursus
- Måling af CO2 niveauet på kontoret, for at sikre det fysiske indeklime
- Foredrag om bevægelse i arbejdsdagen for at mindske fysiske arbejdsgener
- Indsatser ift. det fysiske arbejdsmiljø i form af ergonomiske stole, kampagne om at stå op i løbet af arbejdsdagen, fitness-elastikker til at lave ryg øvelser mm.
- Fortsat fokus på digitalisering af processer for at gøre det nemt for både medarbejdere, kandidater og kunder
- Lancering af en APP til vikarer og potentielle kandidater, for at gøre det nemt at søge job og arbejde igennem Moment